

农场工人的工资通知和确认书

本通知在正确填写时，符合以下规定：

- 《纽约州劳动法》第 195 条的工资通知规定
《农场最低工资令》第 190 条的书面工作协议规定

1. 雇主信息：

姓名： 电话：
经营 (DBA) 名称：
实际地址：
邮寄地址：
联邦雇主识别号 (FEIN) (选填)：

2. 通知交予时间： 招聘时 更改工资，领取津贴或发薪日之前

3. 工人的具体工作地点：

4. 将履行的工作类型：

Empty box for work type description.

5. 时数：

根据《纽约州劳动法》第 161.1 条规定，每个工作周的工作时数不得超过 60 个小时，但事先达成协议的除外。

6. 对雇主提供的住房协议 (若有) 进行说明，包括房间和烹饪设施的数量：

Empty box for housing agreement details.

7. 雇员的正常小时工资和加班工资：

注明单位依据：每小时、每个轮班、每天、每周、每次或每单位。(提供单位。)

工资： 每： 加班工资：

工资： 每： 加班工资：

必须是最低工资加正常薪资的一半。如果不是按时付费，则加班工资必须至少是工人的每周多项加权平均工资的 1.5 倍，除了少数情况以外。

《纽约州劳工法》第 163-a 条：自 2020 年 1 月 1 日开始，对于在一个日历周中工作时间超过 60 个小时的所有工作时数，农场雇主必须支付“1.5 倍正常工资”，同时，雇员必须同意在有关日历周中工作 60 个小时以上。

8. 发薪日： 于结束的一周：

9. 付款频率： 每周支付一次： 其他：

10. (若有) 将计入最低工资款项的津贴：

每天用餐次数： 每餐金额： \$

住宿： \$

以实物支付 \$ 具体说明：

11. 所有计划的工资扣除额（例如：医疗保险、养老金等保险金）：

12. 雇主提供的福利（例如：带薪病假、休假、个人假期等假期）：

13. 大概的工作时间期限：开始日期：\_\_\_\_\_ 结束日期：\_\_\_\_\_

14. 非经济就业条款（例如：交通状况、医疗服务、儿童看护、入学等。）：

15. 休息日：\_\_\_\_\_

雇主不得强迫农场劳工在其休息日工作。农场工人在其休息日自愿加班工作，必须获得 1.5 倍正常工资。

《纽约州劳工法》第 161.1 条：自 2020 年 1 月 1 日起，每名农场工人在每个日历周中应至少可连续休息 24 小时。

因天气问题或作物状况导致连续休息 24 小时，可以算作在一个日历周内休息一天。

本条规定所有内容均不会妨碍农场工人在其休息日自愿加班，但前提是其雇主就其在休息日的所有加班工作时数，按照“该员工 1.5 倍正常工资”的标准，向其支付报酬。

16. 员工确认和确认：

在这一天，我被告知我的工资率，加班率，休息日，津贴和发薪日。

我申明，我告诉我的雇主我的主要语言是什么。

我得到这个工资通知的中文，因为它是我的主要语言。

员工姓名（打印）：\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

17. 编制人姓名（打印）：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

**雇员必须获得本文件的签字副本。雇主必须将原件保留 6 年。**

### 其他信息：

《纽约州劳工法》第 195 条：在雇用时，以书面形式向所有雇员提供本通知所载之信息。

雇主必须在本通知所载之信息发生变更之前，至少提前七个日历日，以书面形式将该等变更告知雇员，但该等变更在雇员工资条中有所反映的情况除外。即使变更将会在雇员的工资条中有所反映，但在履行工作之前未通知员工的情况下，雇主不得降低雇员的工资。

雇主必须以书面形式或通过公开张贴的形式，将其病假、休假、事假、节假日和工作时间的政策告知其雇员。

雇主必须将雇员的工资记录保留 6 年。

**NYS 农场工人最低工资令：雇主必须在农场的显眼位置张贴：**

- 任何普遍适用的工作协议的副本**以及**
- NYS 劳工部发布的农场最低工资规定的汇总。

一位员工比另一位异性员工的所得报酬要少，或者因该员工是受保护级别的员工，导致一位员工比另一位员工的所得报酬要少违法行为。

雇主不得禁止雇员与同事讨论薪资问题。

雇主不得询问雇员过往薪酬情况