

All'attenzione dei dipendenti del settore tessile

Paga oraria minima in vigore dal 31/12/2019 al 30/12/2020

New York City	
Grandi aziende (11 o più dipendenti)	Piccole aziende (10 dipendenti o meno)
Salario minimo \$ 15,00	Salario minimo \$ 15,00
Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50	Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50
Long Island e Westchester County	Promemoria New York State
Salario minimo \$ 13,00	Salario minimo \$ 11,80
Straordinario dopo 40 ore \$ 19,50	Straordinario dopo 40 ore \$ 17,70

Per domande, informazioni o reclami, visitare il sito
www.labor.ny.gov/minimumwage o chiamare il numero **(212) 775-3649**.

In alternativa, contattare l'Apparel Industry Task Force,
75 Varick Street, 7th floor, New York, New York 10013

Crediti e indennità che potrebbero ridurre la retribuzione al di sotto del salario minimo previsto:

- **Pasti e pernottamenti** – Il datore di lavoro può richiedere una parte del salario per i pasti e pernottamenti offerti, senza addebitare altri costi. Le tariffe e i requisiti sono indicati nei riepiloghi e nelle ordinanze sui salari minimi disponibili online.

Altre regole che il datore di lavoro è tenuto a rispettare:

- **Sicurezza** – Il datore di lavoro deve rispettare tutte le norme sulla salute e la sicurezza e i regolamenti antincendio locali, statali e federali. Le uscite antincendio devono essere accessibili e facili da raggiungere durante gli orari di lavoro.
- **Lavoro a casa** – Non è consentito portare con sé materiale per lavorare a casa. Non è consentito assegnare attività a lavoratori a domicilio.
- **Registrazione** – Il datore di lavoro deve essere registrato presso il Dipartimento del lavoro (Department of Labor). Il datore di lavoro deve affiggere il proprio certificato di registrazione annuale in un luogo visibile.

Integrazione salariale che il dipendente potrebbe aver diritto a ricevere in aggiunta al salario minimo previsto:

- **Straordinari** – Il dipendente deve percepire metà della paga oraria normale (non inferiore agli importi riportati sopra per gli straordinari) per le ore settimanali in aggiunta alle 40 ore previste (44 per i dipendenti che risiedono presso la sede di lavoro). *Eccezioni:* non sono previsti straordinari per i professionisti o per il personale esecutivo o amministrativo con un salario settimanale 75 volte superiore al salario minimo.
- **Pagamento a chiamata** – Nel caso in cui il dipendente si presentasse al lavoro negli orari previsti e venisse invitato a rincarare prima del previsto dal datore di lavoro, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale rispetto alla paga oraria minima prevista per la giornata.
- **Ripartizione oraria** – Se la sua giornata lavorativa dura più di dieci ore, il dipendente potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base giornaliera, pari a un'ora di stipendio in più alla tariffa minima
- **Manutenzione uniforme** – Nel caso in cui il dipendente provveda alla pulizia della propria uniforme, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base settimanale. Gli importi previsti sono disponibili online.