Пособие при увольнении или выходное пособие и ваше пособие по безработице

29 марта 2013 года губернатор Andrew M. Cuomo подписал закон о введении целого ряда реформ системы страхования от безработицы жителей штата Нью-Йорк. Эти реформы выгодны и работодателям, и заявителям, поскольку укрепляют трастовый фонд, из которого выплачиваются пособия заявителям, и увеличивают ставки выплат безработным с октября 2014 г. Более подробную информацию см. на веб-сайте http://labor.ny.gov/ui/ui-reform-claimants.shtm.

В этом информационном бюллетене говорится о том, каким образом пособие при увольнении или выходное пособие могут повлиять на ваше право на получение пособия по безработице.

Что считается пособием при увольнении или выходным пособием?

Законодательство о страховании от безработицы определяет пособие при увольнении как сумму денег, которую работодатель выплачивает работнику в связи с увольнением. Выходное пособие считается пособием при увольнении. Оно может быть выплачено частями или единовременно.

В сумму пособия при увольнении/выходное пособие не входят пенсионные выплаты, выплаты при выходе в отставку, начисленные отпускные, выплаты по медицинскому страхованию или выплаты дополнительного пособия по безработице.

Выплаты по закону WARN (по Закону о заблаговременном уведомлении работников о предстоящем увольнении и переобучении (Worker Adjustment and Retraining Notification Act) (статья 25-A Трудового кодекса (Labor Law)) не считаются пособием при увольнении/выходным пособием. Закон WARN предусматривает, что в пособии по безработице не может быть отказано и его сумма не может быть уменьшена по причине получения выплат по Закону WARN.

Существует ли какая-либо разница между получением пособия при увольнении/выходного пособия единовременно или частями в течение определенного периода времени?

Нет. В соответствии с положениями о реформе системы страхования от безработицы любое пособие при увольнении/выходное пособие, полученное вами в течении 30 дней с последнего рабочего дня, будь то единовременно или частями в течение определенного периода времени, может повлиять на ваше пособие по безработице.

Обычно период времени, за который вы получаете единовременную выплату, четко указан в вашем соглашении или плане выплаты пособия при увольнении/выходного пособия. Если такой период не указан, его определяет Центр приема заявлений по телефону при Департаменте труда. Специалисты Центра определят период времени, за который вам выплачивается единовременное пособие при увольнении/выходное пособие, исходя из вашей фактической валовой средней недельной суммы оплаты труда или валовой средней недельной суммы оплаты труда за календарный квартал базового периода* с наибольшим уровнем дохода.

Если я получаю пособие при увольнении/выходное пособие, как это повлияет на мое пособие по безработице?

Если вы получите пособие при увольнении/выходное пособие в течение 30 дней с последнего рабочего дня, вы не будете иметь права на немедленное получение пособия по безработице, если:

- ваши суммы недельных выплат пособия при увольнении/выходного пособия превышают максимальную недельную ставку пособия по безработице или
- ваш работодатель выплатил вам деньги единовременно, и теперь недельная пропорциональная сумма выплаты

превышает максимальную недельную ставку пособия по безработице

Вам может быть назначено пособие по безработице, если:

- недельная сумма пособия при увольнении/выходного пособия не превышает максимальную недельную ставку пособия по безработице или
- выплата пособия при увольнении/выходного пособия прекращена, и вашего заработка за базовый период* достаточно для обоснования заявления.

Если вы получили первую выплату пособия при увольнении/выходного пособия спустя более 30 дней после последнего дня работы, вы сможете получить пособие по безработице при условии соответствия другим критериям его назначения.

Если вы не уверены в том, что получите пособие при увольнении/выходное пособие, подайте заявление на пособие по безработице и мы сами определим, имеете ли вы на него право. Однако вам будет необходимо немедленно обратиться в Центр приема заявлений по телефону при Департаменте труда, если вы получите пособие при увольнении/выходное пособие в течение 30 дней после последнего рабочего дня. Если вы не позвоните немедленно, не исключено, что вы получите переплату, сумму которой придется вернуть. К вам также могут быть применены штрафные санкции.

Как определить последний рабочий день в целях получения пособия при увольнении/выходного пособия?

Ваш последний рабочий день — это последний день, в который вы фактически работали или находились в оплачиваемом отпуске, например, в плановом отпуске или на больничном.

Имею ли я право на помощь в профессиональной адаптации (Trade Adjustment Assistance, TAA) или пособие на профессиональную переподготовку (Trade Readjustment Allowances, TRA), если получаю пособие при увольнении/выходное пособие?

Получение пособия при увольнении/выходного пособия не влияет на ваше право на помощь в профессиональной адаптации. Однако оно влияет на ваше право на пособие на профессиональную переподготовку. Пособие на профессиональную переподготовку — это еженедельное пособие, выплачиваемое после того, как закончится срок получения вами пособия по безработице. Для того чтобы иметь право на пособие на профессиональную переподготовку, вы вначале должны иметь право на пособие по безработице. Это означает, что вы не сможете получить пособие на профессиональную переподготовку, если получение пособия при увольнении/выходного пособия лишило вас права на пособие по безработице.

Внимание! Даже если вы **первоначально** не имели права на пособие по безработице, поскольку получаете пособие при увольнении/выходное пособие, вы можете **получить** право на пособие по безработице после прекращения выплат пособия при увольнении/выходного пособия.

Можно ли использовать пособие при увольнении/выходное пособие для обоснования нового заявления на пособие по безработице после прекращения выплат пособия при увольнении/выходного пособия?

Нет. Для обоснования нового заявления на пособие по безработице можно использовать только сумму заработной платы или заработок за фактическую работу в течение базового периода* по новому заявлению.

Более подробную информацию о пособии при увольнении/выходном пособии см. в разделе «Часто задаваемые вопросы» на нашем сайте www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm.

***Базовый период: четыре полных календарных квартала, за которые вы должны были получить минимальную сумму заработной платы, чтобы иметь право на получение пособия по безработице.**

Департамент труда штата Нью-Йорк является работодателем, предоставляющим равные возможности.
Дополнительная помощь и услуги для людей с ограниченными возможностями доступны по запросу.