

해고 또는 퇴직 수당과 실업 보험 급여

2013년 3월 29일, Andrew M. Cuomo 주지사는 뉴욕주 실업 보험 시스템(Unemployment Insurance system)을 개혁하는 몇 가지 법안에 서명했습니다. 이러한 개혁안을 통해 실업 급여를 지불하는 신탁기금이 강화되고 2014년 10월부터 실업자에 대한 급여 효율이 증가함으로써 고용주와 실업 수당 청구자는 혜택을 받게 됩니다. 자세한 내용은 <http://labor.ny.gov/ui/ui-reform-claimants.shtm>에서 확인하십시오. 이 안내 자료에서는 해고 또는 퇴직 수당이 실업 보험 급여 수급 자격에 미치는 영향에 대해 설명합니다.

해고 또는 퇴직 수당이란?

실업 보험법(Unemployment Insurance law)에서는 근로자의 실직으로 인해 고용주가 근로자에게 지급하는 급여를 해고 수당이라고 정의하고 있습니다. 퇴직 수당은 해고 수당으로 간주됩니다. 수당은 여러 차례로 나누어서 혹은 일시불로 지급될 수 있습니다.

연금, 퇴직금, 미불 휴가금, 건강 보험금이나 보조실업급여는 해고/퇴직 수당에 포함되지 않습니다.

WARN 수당 - 노동자 적응 및 재훈련 통보법(The Worker Adjustment and Retraining Notification Act, WARN. Act)에 따라 지급되는 수당으로 -해고/퇴직 수당으로 간주되지 않습니다. WARN 법에서는 WARN 법에 의거하여 지급된 수당으로 인해서 보험 급여가 거부 또는 축소되지 않는다고 명시하고 있습니다.

일시불로 받은 해고/퇴직 수당은 일정기간 동안 나누어서 받는 것과 차이가 있습니까?

다르지 않습니다. 마지막 근무일로부터 30일 이내에 지급 받은 해고/퇴직 수당은 일시불로 지급 받든지 일정기간 동안 여러 차례 나누어서 지급 받든지에 상관 없이 실업 보험 개혁안(Unemployment Insurance reform)에 따라 실업 급여에 영향을 미칠 수 있습니다.

일반적으로 해고/퇴직 수당 동의서 또는 계획에는 일시불로 지급되는 금액에 해당하는 기간이 자세히 명시됩니다. 그렇지 않은 경우 노동부 전화 청구 센터(Telephone Claims Center)에서 일시 지급 금액에 해당하는 기간을 결정합니다. 노동부 전화 청구 센터에서는 실제 총평균 주급 또는 기준시* 내 소득이 가장 높았던 달력상 분기의 총평균 주급을 검토해 해고/퇴직 일시 지급 수당 금액에 해당하는 기간을 결정합니다.

해고/퇴직 수당을 받으면 실업 급여에 영향을 미칩니까?

근무 마지막일로부터 30일 이내에 해고/퇴직 수당을 받는다면, 다음 경우 실업 급여 수급 자격이 즉시 정지됩니다.

- 해고/퇴직 수당이 최대 주당 실업 급여 효율을 초과하는 경우, 또는
- 고용주가 해고/퇴직 수당을 일시불로 지급하고 주당 비례 배분된 해고/퇴직 수당이 최대 주당 실업 급여 효율을 초과하는 경우.

다음 경우에는 실업 급여를 지급할 수도 있습니다.

- 해고/퇴직 수당의 지급 액수가 최대 주당 실업 급여 요율과 동일하거나 미만인 경우, 또는
- 해고/퇴직 수당 지급이 중단되고 기준시* 내 청구 가능할 만큼 충분한 수입이 있는 경우.

마지막 근무일로부터 30일 이후에 해고/퇴직 수당을 처음 지급 받은 경우, 다른 자격 요건을 충족한다면 실업 급여를 지급 받을 수 있습니다.

퇴직/해고 수당의 지급 여부를 정확히 알 수 없는 경우라면 실업 급여를 신청해 노동부에서 지급 자격 여부를 결정하도록 해야 합니다. 하지만, 마지막 근무일로부터 30일 이내에 해고/퇴직 수당을 지급 받는다면 전화 청구 센터로 즉시 전화해 통보해야 합니다. 즉시로 전화 통보하지 않으면, 과다지급 받을 수 있고 해당 금액은 반환해야 할 것입니다. 또한 다른 처벌도 받을 수 있습니다.

해고/퇴직 수당에 해당하는 마지막 근무일이 언제인지 어떻게 알 수 있습니까?

근무 마지막일은 실제로 근무하거나 예정된 휴가 또는 병가와 같은 유급 휴가를 받은 마지막 날입니다.

해고/퇴직 수당을 지급 받으면 무역 조정 지원(Trade Adjustment Assistance, TAA) 또는 무역 재조정 급여(Trade Readjustment Allowances, TRA)를 받을 수 있습니까?

해고/퇴직 수당 지급은 TAA 자격 여부에 영향을 미치지 않습니다. 하지만, TRA에는 영향을 미칠 수 있습니다. TRA는 실업 급여 지급 자격이 만료된 이후 지급되는 지급입니다. TRA를 지급 받기 위해서는 우선 실업 급여 지급 자격이 있어야 합니다. 다시 말해, 해고/퇴직 수당을 지급 받아서 실업 급여 지급 자격이 없어진 경우라면 TRA를 받을 수 없게 됩니다.

참고 사항: 해고/퇴직 수당을 수령해서 처음에는 실업 급여를 받을 수 없더라도 해고/퇴직 수당이 종료되면 실업 급여를 받을 수도 있습니다.

해고/퇴직 수당 지급이 종료된 이후에 해고/퇴직 수당을 이용해 새로운 실업 급여를 요청할 수 있습니까?

요청할 수 없습니다. 실업 급여 신청 기준시* 동안 실제 고용의 대가로 받은 임금 및 수익만 실업 급여 신규 신청에 이용할 수 있습니다.

해고/퇴직 수당에 관한 자세한 정보는 www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm에 있는 자주 묻는 질문(Frequently Asked Questions, FAQ)에서 확인하시기 바랍니다.

* 기준시: 실업 보험 급여 수령 대상자로 되기 위하여 귀하가 최소 임금액을 지급 받았어야 하는, 달력상 완료된 4 분기.