雇主的失業保險改革

關於失業保險

失業保險可提供福利金給非因本身過失而喪失工作的勞工。每一個州都有由聯邦政府監督的自有失業保險制度。若要符合領取福利金的資格，勞工必須在失去工作之前有特定最低金額的收入，並隨時準備就業、願意且能夠工作，以及正在積極求職且能提供求職證明。

失業保險的資金來源

計畫是由雇主提撥額所資助的。本州的雇主支付兩种類型的失業保險提撥額：

- 《聯邦失業稅法》(Federal Unemployment Tax Act, FUTA) 會負責計畫在聯邦與州層級的管理費用、聯邦失業展期福利以及提供給州政府的貸款。所有雇主的《聯邦失業稅法》提撥率都是相同的。
- 紐約州失業保險提撥額向申請人支付一般的州福利金。提撥率主要是根據一名雇主所資遣的員工人數，較少部分是基於失業保險信託基金 (Unemployment Insurance Trust Fund) 的財務健全狀況。雇主在繳納現行的州提撥額時，會取得《聯邦失業稅法》的信用額度，不過該信用額度會在州政府未償還聯邦貸款時降低。

需要改革的原因

- 失業保險信託基金無力償債。 該信託基金保留支付每週福利金的款項。在由雇主提供的提撥額不足以向勞工支付福利金時，州政府必須向聯邦政府借貸。爲了在經濟衰退期間支付增加的成本，紐約州同許多其他的州一樣，向聯邦政府借貸。

  在 2013 年年初，紐約州積欠 35 億美元。依照法律，雇主必須負責將此款項連帶利息償還給聯邦政府。聯邦政府的費用則透過較高的《聯邦失業稅法》稅率與利息評估，以單一費率向雇主徵收。
- 雇主的成本高且無法預測。 若不加以改革，該信託基金仍然將無力償債，且無法應對經濟情況的變化。因此，雇主仍須面對高昂且不可預測的聯邦與州成本。

改革的內容

降低利息費用。由於改革的緣故，雇主預期將可於 2016 年前償還積欠聯邦政府的 35 億美元債務，這比原訂計畫提前兩年，並降低將近 2 億美元的利息。

估計對雇主的節餘 (在十年的期間)	
地區	估計的節餘
首府區	2,100 萬美元
紐約州中部區	1,600 萬美元
五指湖區	2,400 萬美元
哈德森谷	4,100 萬美元
長島	6,000 萬美元
莫霍克谷	800 萬美元
紐約市	1.83 億美元
北郡	600 萬美元
紐約州南部	1,100 萬美元
紐約州西部	3,000 萬美元
全州	4 億美元

改善永續性與可預測性。

改革將重新架構失業保險制度，讓制度本身可以自我修正與延續。隨著借貸支付福利金的風險降低，該信託基金恢復健全，雇主的提撥額將會降低。

防止欺詐。 新欺詐偵測與防禦措施有助於打擊失業保險欺詐。

帶來平等。 在因員工的過失而導致失業的情況下 (例如，自願離職或因為行為不當)，改革將讓雇主能夠拒付前任員工提出的索賠。

鼓勵申請人重返工作崗位。 改革要求申請人更積極地找工作，因此可以迅速地回去工作。

改革措施已經落實

在公司業務暫時下滑期間，分工計畫 (Shared Work Program) 可透過支付部分失業保險福利金給員工，向解雇員工提供替代方案。改革措施將計畫拓展到僅有兩名員工的公司，並包含兼職的員工。現在的給付也長達 26 週。由於州法律的變更，此擴展的計畫將執行到 2015 年 8 月，屆時聯邦补偿將會終止。

於 2013 年 10 月 1 日生效的改革措施

延遲回覆。 根據聯邦要求，如果因為雇主或其代表 (例如，薪資代理) 延遲回覆勞工署的詢問，或資訊不足，造成對申請人的超額付款，雇主不得免除向其帳戶收取的費用。

於 2014 年 1 月 1 日生效的改革措施

Wage Base. Employers pay Unemployment 底薪。 雇主根據每位員工達到特定閾值的收入 (稱為底薪) 支付失業保險提撥額。

底薪將於每年的 1 月 1 日調整如下：

2014 - $10,300
2015 - $10,500
2016 - $10,700
2017 - $10,900
2018 - $11,100
2019 - $11,400
2020 - $11,600
2021 - $11,800
2022 - $12,000
2023 - $12,300
2024 - $12,500
2025 - $12,800
2026 - $13,000

在 2026 年之後，底薪將每年於 1 月 1 日調整到州平均年薪的 16%。

提撥率計畫。改革排除雇主的六種最低提撥率。隨著該信託基金餘額增加，所有雇主的提撥率都將降低。

再驗證標準。在福利金用盡或是因行為不當而遭終止資格、無良好理由而自動辭職或拒絕工作機會之後，申請人現在必須賺取 10 倍的福利率，才能再度符合福利金給付的資格。

遣散費或離職金。 如果申請人在最後一天任職之後的 30 天內，收到的遣散費或離職金高於最高的福利率，將不得領取福利金。

退休金付款。 如果申請人向應付請領費用的雇主領取退休金，且該雇主提撥退休金，則該申請人的福利率可能降低。