

## Минимальная заработная плата работников, получающих чаевые (с 31 декабря 2017 г. по 30 декабря 2018 г.)

### Сфера туризма и гостиничного хозяйства

	г. Нью-Йорк		Long Island и Westchester County	Прочие округа штата Нью-Йорк
	Крупные работодатели (11 и более работников)	Мелкие работодатели (10 и менее работников)		
Работники сферы обслуживания	10,85 долл. (зар. плата в ден. выражении) 2,15 долл. (зачет чаевых)	10,00 долл. (зар. плата в ден. выражении) 2,00 долл. (зачет чаевых)	9,15 долл. (зар. плата в ден. выражении) 1,85 долл. (зачет чаевых)	8,65 долл. (зар. плата в ден. выражении) 1,75 долл. (зачет чаевых)
Работники сферы общественного питания	8,65 долл. (зар. плата в ден. выражении) 4,35 долл. (зачет чаевых)	8,00 долл. (зар. плата в ден. выражении) 4,00 долл. (зачет чаевых)	7,50 долл. (зар. плата в ден. выражении) 3,50 долл. (зачет чаевых)	7,50 долл. (зар. плата в ден. выражении) 2,90 долл. (зачет чаевых)

### Все прочие отрасли, кроме строительства

г. Нью-Йорк		Long Island и Westchester County	Прочие округа штата Нью-Йорк
Крупные работодатели (11 и более работников)	Мелкие работодатели (10 и менее работников)		
9,80 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 3,20 долл. в час	9,05 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 2,95 долл. в час	8,30 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 2,70 долл. в час	7,85 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 2,55 долл. в час
11,05 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 1,95 долл. в час, но менее 3,20 долл. в час	10,20 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 1,80 долл. в час, но менее 2,95 долл. в час	9,35 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 1,65 долл. в час, но менее 2,70 долл. в час	8,85 долл. (зар. плата в ден. выражении) Когда чаевые составляют не менее 1,55 долл. в час, но менее 2,55 долл. в час

В период с 31 декабря 2017 г. по 30 декабря 2018 г. минимальная почасовая заработная плата, которую работодатели обязаны выплачивать работникам, получающим чаевые, в соответствии с законодательством штата Нью-Йорк о минимальной заработной плате, будет увеличена до сумм заработной платы в денежном выражении (cash wage), указанных выше. В настоящем информационном листке представлена дополнительная информация о ставках заработной платы и случаях, когда они применяются.

### **Заработная плата в денежном выражении в сочетании с зачетом суммы чаевых в целях выполнения требований в отношении минимальной заработной платы**

Законодательство штата Нью-Йорк позволяет работодателям во всех отраслях, кроме строительства, выполнять требование в отношении минимальной заработной платы путем сочетания сумм “cash wage”, выплачиваемых работодателем, с зачетом суммы чаевых, которые работник получает от клиентов. Например, минимальная заработная плата работников крупных предприятий общественного питания в г. Нью-Йорке составляет 13,00 долл. в час. Работодатель может выполнить требование в отношении минимальной заработной платы путем сочетания заработной платы в денежном выражении в размере не менее 8,65 долл. и зачета чаевых в размере не более чем 4,35 долл. в час.

### **Ограничения в отношении зачета чаевых в сфере туризма и гостиничного хозяйства**

Работники сферы туризма и гостиничного хозяйства не имеют права на зачет чаевых в следующих случаях:

- в те дни, когда работники, получающие чаевые, в течение более двух часов или 20% от общей продолжительности смены выполняют работу, которая не предполагает выплаты чаевых;
- в те недели, когда работники сферы обслуживания получают чаевые, средний размер которых в час составляет меньше следующих значений:

	г. Нью-Йорк		Long Island и Westchester County	Прочие округа штата Нью-Йорк
	Крупные работодатели (11 и более работников)	Мелкие работодатели (10 и менее работников)		
В сезонных гостиницах	7,30 долл.	6,75 долл.	6,15 долл.	5,85 долл.
В заведениях общественного питания и гостиницах, работающих круглый год	2,80 долл.	2,60 долл.	2,40 долл.	2,25 долл.

### **Ограничения в отношении зачета чаевых в других отраслях**

Выплата чаевых не предполагается в строительстве. В прочих отраслях (кроме туризма и гостиничного хозяйства, а также строительства) сумма зачета чаевых зависит от местонахождения и размера предприятия. См. таблицу «Все прочие отрасли, кроме строительства».

Зачет чаевых не применяется, если средний размер чаевых в неделю составляет меньше суммы, предусмотренной для предприятия с учетом его местонахождения и размера.

### **Сверхурочная работа**

Работодатели обязаны оплачивать работникам, получающим чаевые, сверхурочную работу по ставке, равной полутора ставкам минимальной заработной платы без учета применимого зачета чаевых.

### **Источники дополнительной информации**

Если вам необходима помощь или если вы хотите подать жалобу, звоните по номеру 1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365) или посетите сайт [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).