

Płaca minimalna dla pracowników otrzymujących napiwki Od 31 grudnia 2016 r. do 30 grudnia 2017 r.

Branża hotelarska

	Miasto Nowy Jork		Long Island i Westchester County	Pozostały obszar stanu Nowy Jork
	Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)		
Pracownicy obsługi	Wynagrodzenie w gotówce – 9,15 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,85 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 8,75 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,75 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 8,35 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,65 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 8,10 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,60 USD
Pracownicy gastronomiczni	Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 3,50 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 3,00 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 2,50 USD	Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 2,20 USD

Wszystkie inne branże oprócz obsługi budynków

Miasto Nowy Jork		Long Island i Westchester County	Pozostały obszar stanu Nowy Jork
Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)		
Wynagrodzenie w gotówce – 8,30 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,70 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 7,95 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,55 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 7,55 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,45 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 7,35 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,35 USD za godzinę
Wynagrodzenie w gotówce – 9,35 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,65 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,70 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 8,90 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,60 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,55 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 8,50 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,50 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,45 USD za godzinę	Wynagrodzenie w gotówce – 8,25 USD Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,45 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,35 USD za godzinę

Od 31 grudnia 2016 r. do 30 grudnia 2017 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą zapłacić pracownikom otrzymującym napiwki zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia minimalnego obowiązującymi w stanie Nowy Jork wzrosną do kwoty wynagrodzenia w gotówce („cash wage”) podanej powyżej. Niniejsza karta informacyjna zawiera dodatkowe informacje o tych stawkach oraz określa, kiedy mają zastosowanie.

Połączenie wynagrodzenia w gotówce oraz obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w celu spełnienia warunków płacy minimalnej:

Prawo stanu Nowy Jork dopuszcza, aby w celu spełnienia wymagań dotyczących płacy minimalnej pracodawcy wszystkich branż, poza obsługą budynków, łączyli wynagrodzenie w gotówce „cash wage”, wypłacane przez pracodawcę, z ulgą lub dodatkiem za napiwki, które pracownik otrzymuje od klientów. Na przykład, płaca minimalna pracowników

gastronomicznych, którzy pracują dla dużych pracodawców w mieście Nowy Jork wynosi 11,00 USD za godzinę. Ich pracodawcy mogą spełnić wymagania płacy minimalnej poprzez łączenie wynagrodzenia w gotówce wynoszącego co najmniej 7,50 USD z dodatkiem za napiwki nie przekraczającym 3,50 USD za godzinę.

Ograniczenia dotyczące obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w branży hotelarskiej:

Pracodawcy w branży hotelarskiej nie mogą stosować obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków za:

- Dni, w których pracownicy otrzymujący napiwki spędzili ponad dwie godziny lub 20% zmiany, wykonując pracę bez napiwków oraz
- Tygodnie, podczas których pracownicy obsługi otrzymali napiwki o średniej wysokości za godzinę niższej niż podano poniżej:

	Miasto Nowy Jork		Long Island i Westchester County	Pozostały obszar stanu Nowy Jork
	Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)		
W hotelach resortowych	6,15 USD	5,90 USD	5,60 USD	5,45 USD
W restauracjach i hotelach całorocznych	2,40 USD	2,30 USD	2,15 USD	2,10 USD

Ograniczenia dotyczące obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w innych branżach:

Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków nie jest dozwolona w branży obsługi budynków. W przypadku innych branż (innych niż branża hotelarska i obsługi budynków) obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków różni się w zależności od lokalizacji i wielkości pracodawcy. Patrz karta „Wszystkie inne branże poza obsługą budynków”.

Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków jest niedozwolona, jeśli średnia tygodniowa kwota napiwków jest mniejsza niż kwota minimalna określona dla lokalizacji i wielkości pracodawcy.

Nadgodziny:

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki, pracodawcy muszą zapłacić za przepracowane nadgodziny przy zastosowaniu półtora stawki płacy minimalnej, pomniejszonej o stosowną obniżkę wynagrodzenia z tytułu napiwków.

W celu uzyskania dodatkowych informacji:

W przypadku konieczności uzyskania dodatkowej pomocy lub chęci złożenia zażalenia należy zadzwonić pod nr

1-888-4NYS DOL (1-888-469-7365) lub odwiedzić stronę www.labor.ny.gov/minimumwage.