

## 팁을 받는 근로자의 최저 임금 2017년 12월 31일부터 2018년 12월 30일까지

### 서비스업

	뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
	대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
서비스 근로자	\$10.85 현금 임금 \$2.15 팁 공제액	\$10.00 현금 임금 \$2.00 팁 공제액	\$9.15 현금 임금 \$1.85 팁 공제액	\$8.65 현금 임금 \$1.75 팁 공제액
요식업(음식 접대) 근로자	\$8.65 현금 임금 \$4.35 팁 공제액	\$8.00 현금 임금 \$4.00 팁 공제액	\$7.50 현금 임금 \$3.50 팁 공제액	\$7.50 현금 임금 \$2.90 팁 공제액

### 건물 관리를 제외한 기타 모든 업종

뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
\$9.80 현금 임금 시간당 팁이 \$3.20 이상인 경우	\$9.05 현금 임금 시간당 팁이 \$2.95 이상인 경우	\$8.30 현금 임금 시간당 팁이 \$2.70 이상인 경우	\$7.85 현금 임금 시간당 팁이 \$2.55 이상인 경우
\$11.05 현금 임금 시간당 팁이 \$1.95 이상, \$3.20 미만인 경우	\$10.20 현금 임금 시간당 팁이 \$1.80 이상, \$2.95 미만인 경우	\$9.35 현금 임금 시간당 팁이 \$1.65 이상, \$2.70 미만인 경우	\$8.85 현금 임금 시간당 팁이 \$1.55 이상, \$2.55 미만인 경우

2017년 12월 31일부터 2018년 12월 30일까지, 뉴욕 주 최저임금법에 따라 고용주가 팁을 받는 근로자에게 지급해야 하는 최저 시급은 상기 명시된 “cash wage”(“현금 임금”) 금액으로 상향 조정됩니다. 본 안내문에서는 해당 시급 및 적용 대상에 대한 추가적인 정보를 알려드립니다.

**최저 임금을 만족시키기 위해 현금 임금과 팁 공제액을 합침:**

뉴욕주 법은 건물 관리업을 제외한 다른 모든 업종의 고용주에게 고용주가 지급한 현금 임금(cash wage)과 근로자가 손님들에게 받은 팁에 대한 공제액(팁 크레딧)을 합쳐서 최저 임금을 만족시키는 것을 허용하고 있습니다. 예를 들어, 뉴욕 시의 대규모 고용주에게 고용된 요식업(음식 접대) 근로자의 최저 임금은 시간당 \$13.00입니다. 이 근로자의 고용주는 최소 \$8.65의 현금 임금과 \$4.35를 넘지 않는 팁 공제액(팁 크레딧)을 합쳐서 최저 임금을 만족시킬 수 있습니다.

### 서비스업에서의 팁 공제액(팁 크레딧)에 대한 제한:

서비스업 고용주들은 다음의 경우 팁 공제액(팁 크레딧)을 적용할 수 없습니다:

- 팁 근로자가 두 시간 혹은 그 이상, 또는 총 근무 시간의 20% 이상을 팁을 받지 않는 일을 하는 경우
- 서비스 근로자가 실제로 받는 평균 시간당 팁이 아래 명시된 금액보다 적은 경우:

	뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
	대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
리조트 호텔	\$7.30	\$6.75	\$6.15	\$5.85
레스토랑 및 일년 내내 개장하는 호텔	\$2.80	\$2.60	\$2.40	\$2.25
레스토랑 및 일년 내내 개장하는 호텔	\$2.80	\$2.60	\$2.40	\$2.25

### 이외의 다른 업종에서의 팁 공제액(팁 크레딧)에 대한 제한:

건물 관리업은 팁 공제액(팁 크레딧)을 적용할 수 없습니다. 이외의 다른 모든 업종(서비스업 및 건물관리업과는 다른 업종)에서는 고용주의 사업장 위치 및 규모에 따라 팁 공제액(팁 크레딧)에 차이가 있습니다. “건물 관리를 제외한 기타 모든 업종” 표를 참고하십시오.

근로자의 일주일 평균 팁이 사업장 위치 및 규모에 따라 명시된 고용주가 지급해야 하는 최소 금액에 미치지 못하는 경우에는 팁 공제액(팁 크레딧)을 적용할 수 없습니다..

### 초과근무:

팁 근로자에 대해 고용주는 반드시 기본 최저 임금률의 1.5배의 임금률에서 팁 공제액(팁 크레딧)을 뺀 임금률을 적용해 초과 근무 시간에 대한 임금을 지급해야 합니다.

### 추가 정보 문의:

추가 지원이 필요하거나 불만 사항 접수를 원하는 경우, 전화 1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)번으로 연락해 주시거나 다음 웹 사이트를 방문해 주십시오. [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage)