

팁 근로자의 최저 임금 2016년 12월 31일~2017년 12월 30일

환대 산업

	뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
	대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
서비스 근로자	\$9.15 현금 임금 \$1.85 팁 크레딧	\$8.75 현금 임금 \$1.75 팁 크레딧	\$8.35 현금 임금 \$1.65 팁 크레딧	\$8.10 현금 임금 \$1.60 팁 크레딧
요식업 근로자	\$7.50 현금 임금 \$3.50 팁 크레딧	\$7.50 현금 임금 \$3.00 팁 크레딧	\$ 7.50 현금 임금 \$2.50 팁 크레딧	\$7.50 현금 임금 \$2.20 팁 크레딧

건물 관리를 제외한 기타 모든 업종

뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
\$8.30 현금 임금 시간당 팁이 \$2.70 이상인 경우	\$7.95 현금 임금 시간당 팁이 \$2.55 이상인 경우	\$7.55 현금 임금 시간당 팁이 \$2.45 이상인 경우	\$7.35 현금 임금 시간당 팁이 \$2.35 이상인 경우
\$9.35 현금 임금 시간당 팁이 \$1.65 이상, \$2.70 미만인 경우	\$8.90 현금 임금 시간당 팁이 \$1.60 이상, \$2.55 미만인 경우	\$8.50 현금 임금 시간당 팁이 \$1.50 이상, \$2.45 미만인 경우	\$8.25 현금 임금 시간당 팁이 \$1.45 이상, \$2.35 미만인 경우

2016년 12월 31일부터 2017년 12월 30일까지, 뉴욕 주 최저임금법에 따라 고용주가 팁 근로자에게 지급해야 하는 최소 시급 요율은 상기 명시된 “cash wage”(“현금 임금”) 금액으로 상향 조정됩니다. 본 안내문에서는 해당 시급 및 적용 대상에 대한 추가적인 정보를 알려드립니다.

현금 임금과 팁 크레딧으로 구성된 최저 임금:

뉴욕 주 법률 하에서 건물 관리업을 제외한 모든 업종의 고용주는 근로자에게 지급하는 “cash wage”와 고객이 근로자에게 지급하는 팁 크레딧 또는 수당의 합으로 최저 임금을 만족할 수 있습니다. 예를 들어, 뉴욕 시의 대규모 고용주에 고용된 요식업 근로자의 최저 임금은 시간당 \$11.00입니다. 해당 근로자의 최저 임금은 시간당 \$7.50 이상의 현금 임금과 \$3.50 이하의 팁 수당으로 구성됩니다.

환대 산업에서의 팁 크레딧 제한:

다음의 경우 환대 산업 고용주는 팁 크레딧 적용이 제한될 수 있습니다.

- 팁 근로자가 두 시간, 또는 총 근무 시간의 20% 이상을 팁을 받지 않는 업무에 종사하는 경우
- 서비스 근로자가 실제로 받는 시간당 팁의 평균이 아래 명시된 금액보다 적은 경우:

	뉴욕 시		Long Island 및 Westchester County	이외 뉴욕 주 기타 지역
	대규모 고용주 (근로자 11명 이상)	소규모 고용주 (근로자 10명 이하)		
리조트 호텔	\$6.15	\$5.90	\$5.60	\$5.45
레스토랑 및 상시 운영 호텔	\$2.40	\$2.30	\$2.15	\$2.10

기타 업종에서의 팁 크레딧 제한:

건물 관리업에는 팁 크레딧이 적용되지 않습니다. 기타 모든 업종(서비스업 및 건물관리업 제외)에서는 고용주의 소재지 및 규모에 따라 팁 크레딧에 차이가 있습니다. “건물 관리를 제외한 기타 모든 업종” 표를 참고하십시오.

근로자의 일주일 평균 팁이 명시된 소재지 및 규모에 해당하는 고용주가 지급해야 하는 최소 금액에 미치지 못하는 경우에는 팁 크레딧이 적용되지 않습니다.

초과근무:

팁 근로자에 대해 고용주는 반드시 초과근무 시간에 대해 1.5배의 요율(팁 크레딧 제외)로 급여를 지급해야 합니다.

기타 정보 문의:

추가 지원이 필요하거나 불만 사항 접수를 원하는 경우, 1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)번으로 연락해 주시거나 다음 웹 사이트를 방문해 주십시오. www.labor.ny.gov/minimumwage