

Salario minimo per i lavoratori che percepiscono mance

Dal 31 dicembre 2016 al 30 dicembre 2017

Settore dell'ospitalità

	Città di New York		Long Island e Westchester County	Resto dello Stato di New York
	Grandi aziende (11 o più lavoratori)	Piccole aziende (non più di 10 lavoratori)		
Lavoratori nei servizi al pubblico	\$ 9,15 di salario effettivo \$ 1,85 di credito in mance	\$ 8,75 di salario effettivo \$ 1,75 di credito in mance	\$ 8,35 di salario effettivo \$ 1,65 di credito in mance	\$ 8,10 di salario effettivo \$ 1,60 di credito in mance
Lavoratori nella ristorazione	\$ 7,50 di salario effettivo \$ 3,50 di credito in mance	\$ 7,50 di salario effettivo \$ 3,00 di credito in mance	\$ 7,50 di salario effettivo \$ 2,50 di credito in mance	\$ 7,50 di salario effettivo \$ 2,20 di credito in mance

Tutti gli altri settori tranne l'amministrazione degli edifici

Città di New York		Long Island e Westchester County	Resto dello Stato di New York
Grandi aziende (11 o più lavoratori)	Piccole aziende (non più di 10 lavoratori)		
\$ 8,30 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$2,70 all'ora	\$ 7,95 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 2,55 all'ora	\$ 7,55 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 2,45 all'ora	\$ 7,35 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 2,35 all'ora
\$ 9,35 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 1,65 all'ora, ma a meno di \$ 2,70 all'ora	\$ 8,90 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 1,60 all'ora, ma a meno di \$ 2,55 all'ora	\$ 8,50 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 1,50 all'ora, ma a meno di \$ 2,45 all'ora	\$ 8,25 di salario effettivo Se le mance ammontano ad almeno \$ 1,45 all'ora, ma a meno di \$ 2,35 all'ora

Dal 31 dicembre 2016 al 30 dicembre 2017 le tariffe orarie minime che i datori di lavoro devono corrispondere ai lavoratori che percepiscono mance in base alla legge dei salari minimi dello Stato di New York aumenteranno fino agli importi di "cash wage" ("salario effettivo") sopra indicati. Il presente foglio informativo contiene ulteriori dettagli relativi a tali tariffe e alle circostanze in cui vanno applicate.

Somma di salario effettivo e credito in mance per soddisfare i requisiti di salario minimo:

In base alla legge dello Stato di New York, i datori di lavoro di tutti i settori tranne quello dell'amministrazione degli edifici possono soddisfare i requisiti di salario minimo sommando un "cash wage" corrisposto dal datore di lavoro a un credito o un'indennità in mance percepite dal lavoratore da parte dei clienti. Ad esempio, il salario minimo per i lavoratori del settore della ristorazione alle dipendenze di grandi aziende della Città di New York è di \$ 11,00 all'ora. I datori di lavoro possono soddisfare il requisito del salario minimo sommando il salario effettivo di almeno \$ 7,50 a un'indennità per mance non superiore a \$ 3,50 all'ora.

Limitazioni del credito in mance nel settore dell’ospitalità:

I datori di lavoro operanti nel settore dell’ospitalità non possono applicare il credito in mance nei seguenti casi:

- giorni in cui i lavoratori che percepiscono mance trascorrono più di due ore o il 20% di un turno in mansioni di lavoro non soggetto a mance; e
- settimane in cui i lavoratori del settore dell’ospitalità percepiscono mance per un importo medio orario inferiore ai seguenti:

	Città di New York		Long Island e Westchester County	Resto dello Stato di New York
	Grandi aziende (11 o più lavoratori)	Piccole aziende (non più di 10 lavoratori)		
In hotel in luoghi di villeggiatura	\$ 6,15	\$ 5,90	\$ 5,60	\$ 5,45
In ristoranti e hotel aperti tutto l’anno	\$ 2,40	\$ 2,30	\$ 2,15	\$ 2,10

Limitazioni del credito in mance in altri settori:

Non è disponibile alcun credito in mance nel settore dell’amministrazione degli edifici. Per tutti gli altri settori (diversi da quelli dell’ospitalità e dell’amministrazione degli edifici), il credito in mance varia a seconda della posizione e delle proporzioni del datore di lavoro. Fare riferimento allo schema “Tutti gli altri settori tranne l’amministrazione degli edifici”.

Il credito in mance non è disponibile quando l’importo medio settimanale delle mance è inferiore all’importo minimo specificato per la posizione e le proporzioni del datore di lavoro.

Lavoro straordinario:

Per i lavoratori che percepiscono mance, i datori di lavoro devono retribuire le ore di lavoro a una tariffa pari a una volta e mezza la tariffa di salario minimo, meno il credito in mance applicabile.

Per ulteriori informazioni:

Per maggiore assistenza o per presentare un reclamo, è possibile contattare: 1-888-4NYS DOL (1-888-469-7365) o visitare www.labor.ny.gov/minimumwage.