

Salario minimo nello Stato di New York

Dal 31/12/2017 al 30/12/2018, il salario minimo di base nello Stato di New York è di:

- \$13.00 l'ora nella Città di New York (attività commerciali con 11 o più dipendenti)
- \$12.00 l'ora nella Città di New York (attività commerciali fino a 10 dipendenti)
- \$11.00 l'ora nelle contee di Long Island e Westchester
- \$10.40 l'ora nel resto dello Stato di New York
- Il salario minimo per i lavoratori di fast food* è di:
- \$13.50 l'ora nella Città di New York
- \$11.75 l'ora nel resto dello Stato di New York

Gli impiegati nel settore privato nello Stato, compresi i lavoratori domestici (nella maggioranza dei casi), dovranno percepire il salario minimo di base.

La tariffa base può variare in base alle norme conosciute come "ordinanze salariali" che stabiliscono la retribuzione minima per le attività svolte:

- Nel settore turistico-recettivo, dei servizi per la gestione degli edifici e agricolo; e
- In ogni altro settore e occupazione.

Le ordinanze salariali stabiliscono:

- Le tariffe orarie;
- Le tariffe per straordinari (tranne nel settore agricolo); e
- I buoni per vitto e alloggio, se forniti dal datore di lavoro.

Diverse ordinanze salariali stabiliscono retribuzioni minime orarie più basse se i lavoratori ricevono regolarmente mance. Queste ordinanze sono pubblicate sul sito web del Dipartimento del lavoro (Department of Labor) all'indirizzo [www.dol.ny.gov](#).

Se i lavoratori si procurano autonomamente la propria uniforme di servizio obbligatoria, dovranno percepire un compenso aggiuntivo sul salario minimo.

I dipendenti che lavorano a cottimo dovranno percepire una tariffa che equivalga almeno al salario minimo di base.

Una settimana lavorativa standard è di 40 ore. Se si supera tale soglia, il datore di lavoro dovrà riconoscere al dipendente una retribuzione pari a 1 volta e ½ il normale salario.

Il Dipartimento del lavoro può aiutare i lavoratori che non hanno ricevuto il salario minimo a riscuotere i salari arretrati. I datori di lavoro che violano la legge sul salario minimo (Minimum Wage Law) potranno essere sottoposti a ordinanze per il pagamento di:

- Salari arretrati;
- Interessi;
- Liquidazione di danni; e
- Ammende.

Inoltre potranno essere sottoposti a procedimenti e sanzioni penali. Le ammende per violazioni possono ammontare fino al 200 per cento dei salari mancanti. Inoltre potrebbero dover versare il 16 per cento di interessi sui salari non pagati.

I datori di lavoro sono tenuti ad affiggere un poster con l'indicazione dei salari minimi sul posto di lavoro in un punto in cui possa essere visto dai lavoratori.

I datori di lavoro che hanno domande o dubbi riguardo al rispetto della legge sul salario minimo possono chiedere assistenza al Dipartimento del lavoro chiamando il numero (888) 469-7365, tra le 8 e le 17, dal lunedì al venerdì.

*Un lavoratore di fast food è qualsiasi persona impiegata o autorizzata a lavorare in, o per conto di, un esercizio commerciale di fast food da un datore di lavoro laddove le mansioni di tale persona includano almeno una tra le seguenti: servizio ai clienti, cottura, preparazione di pasti o bevande, consegna, sicurezza, stoccaggio di forniture o dotazioni, pulizia o manutenzione ordinaria.

**Sanzione per violazioni della legge:
Ammenda fino al 200 per cento dei
salari dovuti e interessi del 16 per cento.**