WE CAN HELP!
¡PODEMOS AYUDAR!

The NYS Department of Labor offers business services and can help assist you with NYS Labor Law Compliance.

For more information, please call: 877-466-9757

El Departamento del Trabajo ofrece servicios para empresas y puede ayudar a Ud a cumplir con las leyes laborales de NY.

Para mas información, por favor llame: 877-466-9757

WHAT EMPLOYERS OF RACETRACK WORKERS IN NYS NEED TO KNOW

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE OF OPPORTUNITY. Department of Labor

The New York State Department of Labor is an Equal Opportunity Employer/Program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.

P731 (1/20)

LO QUE NECESITAN SABER LOS EMPLEADORES DE TRABAJADORES DEL HIPÓDROMO EN NY

EMPLOYER RESPONSIBILITIES IN NEW YORK STATE

EMPLOYERS IN NYS MUST:

- Give a Notice of Pay Rate and Pay Day to each worker when hired
- Keep daily and weekly records of work hours for all workers
- Provide at least a 30-minute meal break after 6 hours of work (unpaid)
- Pay for all hours an employee works
- Pay at least the NYS Minimum Hourly Wage*
- Pay overtime/time and a half for work over 40 hours in a week**
- Pay on the same day, every week (cash or check)
- Give a paystub/receipt with every wage payment
- Pay one hour's pay at the Minimum Wage rate in addition to the hours worked for any day if the spread of hours is 10 or more, or there is a split shift.
- Employers may not make any unauthorized deductions.

* *Salaried workers may be due overtime.*
** *Racetrack Workers are not Agricultural Workers and must be paid overtime.*

NEW YORK STATE 2020 MINIMUM HOURLY WAGE RATES

Aqueduct	$15.00
Belmont, Yonkers	$13.00
Batavia, Buffalo, Fingerlakes, Goshen, Monticello, Saratoga, Tioga, Vernon	$11.80

RESPONSABILIDADES DE EMPLEADORES EN NYS

EMPLEADORES EN NY DEBEN:

- Dar Aviso de Salario y Día de Pago a cada trabajador a contratar
- Mantener registros diarios y semanales de horas trabajadas para todos los trabajadores
- Dar por lo menos un descanso de 30 minutos para comer después de 6 horas de trabajo (no pagado)
- Pagar por todas las horas que un empleado trabaja
- Pagar por lo menos el Salario Mínimo por Hora de NY*
- Pagar sobretiempo/tiempo y medio por horas trabajadas más de 40 en una semana**
- Pagar el mismo día, cada semana (efectivo o cuenta)
- Dar talón de pago/recibo con cada pago de salario
- Pagar una hora del salario mínimo adicional a las horas trabajadas por cualquier día en que el alcance de horas es más de 10 o si hay un turno dividido.
- Empleadores no pueden hacer deducciones no autorizados.

* *Algunos trabajadores salariados se merecen sobretiempo.*
** *Trabajadores del Hipódromo no son trabajadores agrícolas.*